|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก) | ระดับค่าเป้าหมาย (ข)  | คะแนนที่ได้ (ค) | น้ำหนัก (%) (ง) | ผลรวม(จ.)(คXง) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  |  |
| **ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คณะฯ กำหนด (10%)** |  |
| 1. การสนับสนุนงานกิจการคณะด้านพัฒนานักศึกษา

 (จิตสาธารณะ)  | - | - | ปกติ | ดี | ดีมาก |  | 3 |  |
| 2. ผ่านประเมินพื้นที่ 5 ส ระดับสาขา >80% และมีผลการประเมินหลักสูตร (SAR) | - | - | 2.51-3.75 | 3.76-4.25 | 4.26-5.00 |  | 2 |  |
| 3. การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมและโครงการของคณะฯ | > 3 กิจกรรม | > 5 กิจกรรม | > 7 กิจกรรม | จัดโครงการ/จัดแข่งขัน/จัดประชุม หรือ บูรณาการหน่วยงานภายนอกและคณะ | หัวหน้าโครงการที่ตอบสนองต่อคณะ/มหาวิทยาลัย/ยุทธศาสตร์ |  | 3 |  |
| 4. หน้าที่พิเศษที่ได้รับมอบหมายจากคณะ / งานพัฒนายุทธศาสตร์ | - | - | - | โครงการพิเศษของคณะ | โครงการพิเศษของคณะ (โดยคณะพิจารณาความเหมาะสม) |  | 2 |  |
| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก) | ระดับค่าเป้าหมาย (ข) | คะแนนที่ได้ (ค) | น้ำหนัก (%) (ง) | ผลรวม(จ.)(คXง) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  1. ทำหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | - | - | ปกติ | ดี | ดีมาก |  | 4 |  |
| 2. ทำหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบนักศึกษา กิจกรรมวิชาการ/กีฬา | - | - | - | ดี | ดีมาก |  | 4 |  |
| 3. จำนวนรายวิชาที่สอนในรอบประเมิน (ผู้สอนหลัก) | - | - | - | 2 วิชา | 3 วิชา |  | 2 |  |
| 4. การกำกับดูแล ห้องปฏิบัติงาน อาคาร สถานที่ ครุภัณฑ์ ตามที่ได้รับมอบหมาย | - | - | ปกติ | ดี | ดีมาก |  | 2 |  |
| 5. หัวหน้าโครงการ สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัย มีการเผยแพร่มากกว่า 2 รายการ | - | - | - |  รายการที่ 3 | รายการที่ 4 |  | 2 |  |
| 6. จำนวนงบที่หามาสนับสนุน สาขา / คณะ / มหาวิทยาลัยฯ จากภายนอก (นอกเหนือจากงานวิจัยและบริการวิชาการ) | <= 2,000 | <= 4,000 | <= 6,000 | <= 8,000 | > 10,000 |  | 2 |  |
| 7. การสร้างชื่อเสียงให้กับองค์กร | - | - | ระดับมหาวิทยาลัย | ระดับจังหวัด/ภาค | ระดับชาติหรือ สูงกว่า |  | 2 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8. การเป็นอาจารย์นิเทศนักศึกษาสหกิจ / ฝึกงาน | - | - | - | 2 คน | 3 คน |  | 2 |  |
| 9. การเป็นกรรมการโครงการบริการวิชาการ (ภายนอก)  ที่นักศึกษามีส่วนร่วม | - | - | 10 คน | 20 คน | 30 คน |  | 2 |  |
| 10. หลักสูตรรับนักศึกษาได้ตรงตามแผน | - | - | - | - | 100 % |  | 3 |  |
| 11. การกำกับดูแลนักศึกษาให้ปฏิบัติตามระเบียบ | - | - | ปกติ | ดี | ดีมาก |  | 2 |  |
| 12. การทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษา เช่น การทำบุญสาขาฯ การแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมอื่น | 1 ครั้ง |  2 ครั้ง | 3 ครั้ง | 4 ครั้ง | 5 ครั้ง |  | 2 |  |
| 13. โครงงานหรืองานวิจัยที่ทำร่วมกับนักศึกษาและได้รับการเผยแพร่ (1 ชิ้นงานใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)  | - | - | 1 รายการ | 2 รายการ | 3 รายการ |  | 2 |  |
| 14. การทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก | - | - | - | 1 รายการ | 2 รายการ |  | 2 |  |
| 15. จำนวนครั้งในการมาปฏิบัติราชการ (ขาด/สาย) | >= 4 วัน | 3 วัน | 2 วัน | 1 วัน | ไม่ขาดและสาย |  | 2 |  |
| 16. หน้าที่พิเศษที่ได้รับมอบหมายจากสาขา | ทำ | เสร็จ / ไม่ทันตามกำหนด | เสร็จ / ทันตามกำหนด | ดี | ดีมาก |  | 2 |  |
| 17. การพัฒนาตนเอง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์/ ศาสตราจารย์/จบปริญญาเอก ) | - | - | - | - | ได้ |  | 10 |  |
| คะแนนรวมการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ที่หน่วยงานกำหนด |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ชี้แจง : ๑. น้ำหนัก (%)(ง) รวมกันทุกข้อต้องเท่ากับ 20 %  | 20 |  |
|  ๒ .ในการคำนวณให้ใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง |  |
| ผลรวม ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด |  |

\*(นำคะแนนส่วนนี้ไปไว้ในส่วนที่ ๒ องค์ประกอบที่ ๑ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ช่องคะแนนรวม)



รอบการประเมินที่........./๒๕....... ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. 25....... – 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕........ ๑ มีนาคม – ๓1 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕........

ชื่อผู้รับการประเมิน...................................................................................ตำแหน่ง.........................ประเภทตำแหน่ง................................................สังกัด..................................................................

ชื่อผู้ประเมิน ............................................................ ตำแหน่ง หัวหน้าสาขา...................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะหลัก(ก) | ระดับค่าคาดหวัง(ข) | ระดับที่แสดงออก(ค) |   | สมรรถนะเฉพาะงาน (ก) | ระดับค่าคาดหวัง(ข) | ระดับที่แสดงออก(ค) |  |
| ๑.ความรับผิดชอบ | 4 |  |  | ๑…………………… | 3 |  |  |
| ๒.เชี่ยวชาญสร้างสรรค์ | 4 |  |  | ๒.…………..……… | 3 |  |  |
| ๓.คุณธรรมและจริยธรรม | 3 |  |  | ๓.…………………. | 3 |  |  |
| ๔.การพัฒนา | 4 |  |  | ๔.…………………. | 3 |  |  |
| ๕.ความสามัคคี | 3 |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ | การประเมิน (ง) |
| จำนวนสมรรถนะ | คูณด้วย | คะแนน |
| จำนวนสมรรถนะหลัก/สมรรถนะเฉพาะงาน/สมรรถนะทางการบริหาร ที่มีระดับที่แสดงออก **สูงกว่าหรือเท่ากับ** ระดับค่าคาดหวัง  |  | ๓ |  |
| จำนวนสมรรถนะหลัก/สมรรถนะเฉพาะงาน/สมรรถนะทางการบริหาร ที่มีระดับที่แสดงออก **ต่ำกว่า** ระดับค่าคาดหวัง **๑ ระดับ**  |  | ๒ |  |
| จำนวนสมรรถนะหลัก/สมรรถนะเฉพาะงาน/สมรรถนะทางการบริหาร ที่มีระดับที่แสดงออก **ต่ำกว่า** ระดับค่าคาดหวัง **๒ ระดับ**  |  | ๑ |  |
| จำนวนสมรรถนะหลัก/สมรรถนะเฉพาะงาน/สมรรถนะทางการบริหาร ที่มีระดับที่แสดงออก **ต่ำกว่า** ระดับค่าคาดหวัง **๓ ระดับ**  |  | ๐ |  |
| **กรณี** ที่จำนวนสมรรถนะหลัก/สมรรถนะเฉพาะงาน/สมรรถนะทางการบริหาร ที่มีระดับที่แสดงออก **ได้ระดับที่ ๐** |  | ๐ |  |
| **ผลรวมคะแนนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ** (จ) | .......... |



สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ =  

 =………………………………………………\*

 หมายเหตุ :๑. \*ให้นำคะแนนส่วนนี้ไปไว้ในส่วนที่ ๒ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ องค์ประกอบที่ ๒ ช่องคะแนนรวม

 ๒. ในการคำนวณให้ใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่**ง**