

คณบดีวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 5623
วันที่ 06-09-2566
เวลา 11.29 น.



ที่ อว ๐๖๕๕/๑๑๕๑

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ด้วย กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้จัดส่งแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดมาเพื่อทราบ ศึกษา และถือเป็นแนวปฏิบัติรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๕๕

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจ้งแนวทางการปฏิบัติราชการ

จากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด

เห็นควรมอบงาน ปชส. แจ้งให้นุคลากร

ในสังกัดทราบ

ปานจกาน

๖ ก.ย. ๖๖

6 ก.ย. ๖๖

ทราบ และมอบดังเสนอ

8 ก.ย. ๖๖



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
3666
เลขรับ 31/08/2566
วันที่ 09.54 น.
เวลา

ที่ สข ๐๐๑๗.๓/ว ๔๙๖๖

ศาลากลางจังหวัดสงขลา
ถนนราษฎร์ด่านเนิน สข ๙๐๐๐

๘๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

กบค. 2516
31 ส.ค. 2566
14.34 น.

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสงขลา นายกเทศมนตรีนคร และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานศาลปกครอง ที่ ศป ๐๐๒๑/ว ๑๕๒

ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศาลปกครอง ได้เผยแพร่หนังสือ “แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” ในรูปแบบ e – book ให้แก่หน่วยงานทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการป้องกันมิให้เกิดข้อพิพาททางปกครองและส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการภาครัฐ และขอความอนุเคราะห์ให้ตอบแบบสอบถามการรับรู้ “แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดสงขลาจึงขอแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการข้างต้น โดยสามารถดาวน์โหลดหนังสือดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ศาลปกครอง www.admincourt.go.th ในเมนู วิชาการ > วารสาร/ หนังสือวิชาการ > สรุปแนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด หรือ ลิงก์ <https://www.shorturl.asia/U0tqo> และตอบแบบสอบถามตาม QR Code ของสำนักงานศาลปกครองที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย เลิศวิบูลย์ลักษณ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

๗๑ ส.ค. ๖๖

๗๗๘ ๑๒๗๖๗

หลักประกันเงินเดือน/สวัสดิการ/ภาษี/ค่าเช่าบ้านฯลฯ
สำหรับบุคลากรที่ไม่ได้รับเงินเดือน

สำนักงานจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานอำนวยการ

โทร ๐-๗๔๓๑-๖๔๓๔-๕

โทรสาร ๐-๗๔๓๒-๕๐๓๖

๗๑ ส.ค. ๖๖



ที่ ศป ๐๐๒๑/๒๗๕๖

ถึง ส่วนราชการ, หน่วยงานต่าง ๆ

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่	เลขที่รับ.....
วันที่ ๒๙ ๘.๘.๖๘	เวลา.....
สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	
เลขรับที่ ๑๔๙๖	วันที่ ๒๙ ๘.๘.๖๘

ด้วยสำนักงานศาลปกครองได้จัดทำหนังสือ “แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” ในรูปแบบ e-book เพื่อเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการป้องกันมิให้เกิดข้อพิพาท ทางปกครองและส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีต่อไป

สำนักงานศาลปกครองจึงขอส่งหนังสือ “แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” ในรูปแบบ e-book มาเพื่อเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด และผู้สนใจสำหรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่หรือศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลด หนังสือดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ศาลปกครอง (www.admincourt.go.th) ในเมนู วิชาการ > สารสาร/หนังสือวิชาการ > สรุปแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด หรือลิงก์ <https://www.shorturl.asia/U0tqo> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ สำนักงานศาลปกครองขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถาม การรับรู้ “แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ขอบคุณยิ่ง



หนังสือแนวทางการปฏิบัติราชการ
<https://www.shorturl.asia/U0tqo>



แบบสอบถามฯ
<https://tinyurl.com/26koeu84>

สำนักส่งเสริมงานคดีปกครอง

โทร. ๐-๒๑๔๑-๐๖๑๐ (โทรศัพท์สายต่อ “๑๓๕๕”)

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๘๒๑

เว็บไซต์ศาลปกครอง www.admincourt.go.th

อีเมลล์ : songserm2022@gmail.com



แนวทางการปฏิบัติราชการจาก คำวินิจฉัยของศาลปักครองสูงสุด

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานศาลปักครอง



ดาวบีโอลดเนื้อหา桔บับสมบูรณ์



<https://bit.ly/3Y5WnLD>

คำนำ

สำนักงานศาลปกครองมีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งในการวิเคราะห์เหตุแห่งการฟ้องคดีปกครองเพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงวิธีปฏิบัตราชการต่อหน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงานศาลปกครองได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ให้กับหน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัตราชการเป็นประจำทุกปี

สำหรับในปีนี้สำนักงานศาลปกครองได้จัดทำ “แนวทางการปฏิบัตราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕” ในรูปแบบ E-Book โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่หลักกฎหมายจากคำวินิจฉัยของ ศาลปกครองสูงสุด ให้กับหน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยจัดรูปแบบเนื้อหาให้อ่านง่าย สะดวก และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัตราชการและศึกษาค้นคว้าได้ต่อไป

สำนักงานศาลปกครองหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัตราชการได้ตามสมควร

(นางสมฤదี รัณภรณ์สิริ)
เลขานุการสำนักงานศาลปกครอง

สารบัญ

	หน้า
๑. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการเกษตรและสหกรณ์-----	๑
-แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำปาล์มน้ำมัน-----	๒
๒. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ-----	๔
๒.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขอนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย-----	๕
๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น-----	๗
๒.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเปิดสอบบรรจุพนักงานส่วนตำบล-----	๙
๒.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจพิจารณาผู้บุกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม-----	๑๐
๓. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดิน-----	๑๑
๓.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง-----	๑๒
๓.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของนายอำเภอในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่งกรณีราชภรัฐมีสิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้านได้เข้าซื้อกันของให้ผู้ใหญ่บ้านออกจากตำแหน่ง-----	๑๔

สารบัญ

หน้า

๓.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของ นายอำเภอในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดคุณสมบัติในการสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน _____	๑๖
๓.๘ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับผู้มีอำนาจตั้งกำหนด และให้กำหนดออกจากตำแหน่ง _____	๑๗
๓.๙ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินและ จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน _____	๒๐
๓.๑๐ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการพิจารณา ให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณของลักษณะการบริหารส่วนตำบล _____	๒๑
๓.๑๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการมีคำสั่งให้พ้น จากตำแหน่งเลขานุการสภาพห้องถีน _____	๒๓
๔. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากการศึกษาพิพาทเกี่ยวกับการปลูกสร้าง ล่วงล้ำลำแม่น้ำ _____	๒๔
๔.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขออนุญาต ปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำลำแม่น้ำ กรณีมีคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ใช้บังคับ _____	๒๕
๔.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปรับสภาพ พื้นที่ที่เอกสารอนุญาตสิ่งก่อสร้างล่วงล้ำคลองให้กลับ เป็นสภาพเดิม _____	๒๗
๔.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้ พื้นที่ล่วงล้ำลำแม่น้ำ กรณีก่อสร้างเบื่องกันน้ำเช่า _____	๒๘
๔.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของเจ้าท่า ในการออกคำสั่งให้รื้อถอนอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำ แม่น้ำ อันเป็นทางลัษณะของประชาชนหรือที่ประชาชน ใช้ประโยชน์ร่วมกัน _____	๓๑

สารบัญ

หน้า

๕. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการพัสดุ-----	๓๓
-แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียด หรือคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้าง กรณี จัดหาและติดตั้งระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)-----	๓๔
๖. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับการศึกษา-----	๓๖
-แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเปิดสอนหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน-----	๓๗
๗. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิด ทางละเมิด-----	๓๘
๗.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกระทำละเมิด ของพนักงานสอบสวนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอบสวน คดีอาญาล่าช้าเกินสมควร-----	๔๐
๗.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแจ้งคำสั่งให้ เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าลินใหม่ทดแทน-----	๔๑
๗.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดูแลรักษา ¹ ทางหลวง-----	๔๔
๗.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาต ให้ขุดดิน-----	๔๖
๗.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอายุความการ ใช้สิทธิเรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าลินใหม่ทดแทน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอก-----	๔๗
๘. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิด อย่างอื่น-----	๔๙
๘.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน ² ค่าทดแทนการเดินสายไฟฟ้าพาดผ่านที่ดิน-----	๕๐

สารบัญ

หน้า

๔.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบอุทกภัย-----	๕๑
๔.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน เยียวยากรณีประสบอุทกภัย-----	๕๒
๔.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง-----	๕๓
๕. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากการศึกษาดูงานที่เป็น----- -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของ นายทະเปียนห้องที่ในการพิจารณาออกใบอนุญาตให้ บุคคลมีและใช้อาวุธปืน-----	๕๕
๑๐. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากการศึกษาดูงานที่รัฐพยากรณ์ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม----- -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการออกใบรับแจ้ง การบุกเดินในที่ดินประเภทชุมชน-----	๕๗
๑๑. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากการศึกษาดูงานที่วินัยการคลัง และการงบประมาณ----- -แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจการจ้างตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕-----	๖๑
๑๒. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากการศึกษาดูงานที่สัญญา ทางปกครอง-----	๖๙
๑๒.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการตรวจรับ พัสดุและการใช้สิทธิของเลิกสัญญา-----	๖๕
๑๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงิน ค่าจ้างเป็นงวดงาน กรณีสัญญามีลักษณะเป็นเนื้องาน อย่างเดียวกันทั้งหมด-----	๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑๗.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการสั่งเลิก ลัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป_____	๑๔
๑๗.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับลัญญา จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น_____	๑๕
๑๗.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับลัญญา จัดทำบริการสาธารณูส์_____	๑๖
๑๘. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากคดีพิพาทเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ_____	๑๗
๑๘.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ จ่ายเงินเพิ่มจากบำนาญปกติให้แก่ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร_____	๑๘
๑๘.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ จ่ายเงินรางวัลในลักษณะเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น_____	๔๐
๑๘.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการได้รับ บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ กรณีข้าราชการ ประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ_____	๔๓
๑๘.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการรับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)_____	๔๔
๑๘.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิของ ข้าราชการที่ได้รับบำนาญและเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับ เบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.)_____	๔๖
๑๘.๖ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิเบิก ค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการ_____	๔๗
๑๘.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิเบิก ค่าเช่าบ้านของข้าราชการ กรณีเชื้อบ้านพร้อมที่ดิน แต่บ้านมีสภาพชำรุดไม่สามารถอยู่อาศัยได้_____	๕๐



แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก คดีพิพาทเกี่ยวกับการเกษตรและสหกรณ์

แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ ขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำปาล์มน้ำมัน



การก่อธิบดีได้ออกประกาศกรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำปาล์มน้ำมัน พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศ เรื่อง การขึ้นทะเบียนพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ปาล์มน้ำมัน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยประกาศกึ่งสองฉบับมิได้ระบุถึง บทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ให้อำนาจในการออกประกาศ ประกอบกับพระราชบัญญัติพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพันธุ์พืช (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ไม่ปรากฏว่ามีบทบัญญัติมาตราใดที่ให้อำนาจจ่อธิบดีหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ออกประกาศ เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้เพาะชำเมล็ดพันธุ์ควบคุมหรือ การขึ้นทะเบียนพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ปาล์มน้ำมันได้ ประกาศ กึ่งสองฉบับจึงเป็นกฎหมายที่ออกโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากออกโดยไม่มีอำนาจหรืออนุญาตหนึ่งอำนาจหน้าที่



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติบได้ที่นี่



<https://bit.ly/3KjsK3J>





แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จากการดีพิพาท
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

๒.๙ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขออนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครุและบุคลากรทำการศึกษาที่ฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

ผู้บังคับบัญชาเมืองนาจในการพิจารณา อนุมัติให้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือ ปฏิบัติงานวิจัยของข้าราชการครุและ บุคลากรทำการศึกษาถือเป็นการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนไม่เกินครึ่งขั้นได้ตามที่กำหนด ในกฎ ก.ค.ส. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการครุและบุคลากรทำการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุ และบุคลากรทำการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยข้าราชการครุและบุคลากรทำการศึกษาที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาไป ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ผู้ใด





ประสงค์จะให้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานบริจัยของผู้บังคับบัญชา เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างลา ต้องยื่นคำขอตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาสั่งการให้ความเห็นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้วนำเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. ก่อนที่ผู้บังคับบัญชาไปฝึกอบรม



๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเป็นเพียง การพิจารณาทางปกครอง ยังไม่มีผลกระ gebt ต่อสิกธิของผู้ถูกกล่าวหา ประกอบกับ รัฐธรรมบุญแห่งราชอาณาจักรไทย มีหลักการรับรองสิกธิของผู้ต้องหาว่ายังเป็นผู้บริสุทธิ์อยู่ก่อนมีคำพิพากษาอันถึงที่สุดแสดงว่าบุคคลนี้ได้กระทำความผิด โดยจะปฏิบัติต่อบุคคลนี้เสียบผู้กระทำความผิดมิได้ แม้เป็นหลักการที่ใช้ในการคุ้มครองบุคคลในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา แต่หลักการดังกล่าวสามารถนำมาใช้คุ้มครองบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยได้โดยอาศัยหลักการเดียวกันดังนั้น จึงเป็นหลักการที่ใช้ในการคุ้มครองบุคคลที่ถูกกล่าวหาเป็นเหตุไม่แต่งตั้งข้าราชการผู้นี้ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่ได้

อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/454lSPR>

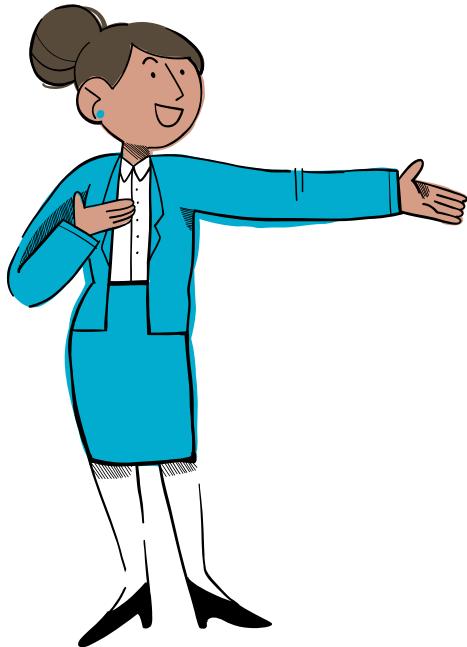


๒.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ การเปิดสอบบรรจุพนักงานส่วนตำบล

ขั้นตอนการสอบแข่งขันเป็นขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่งในการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล หากการจัดสอบไม่ได้มาตรฐานตั้งแต่ขั้นตอนการออกข้อสอบ การตรวจข้อสอบ และการประเมินผลคะแนนโดยมีบุคคลในฐานะส่วนตัว เป็นผู้ดำเนินการเองก็คงหมด ขัดกับมาตรฐานตามกฎหมาย อันเป็นการจัดสอบโดยทุจริต และผิดกฎหมายอย่างชัดแจ้ง และร้ายแรง การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ย่อมเป็นคำสั่งทางปกครองที่มีลักษณะผิดพลาดอย่างชัดแจ้งและร้ายแรงโดยทางกฎหมายถือเสื่อมเสียไม่มีการออกคำสั่งทางปกครองนั้น



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/452OCrU>



๒.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาผู้บุกพร่องในศัลยกรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

พฤติกรรมของบุคคลที่มีเมกแอมเฟตามีนไว้ในครอบครองจำนวนมากถึง ๑๕ เม็ด และถูกจับกุมดำเนินคดีอาญาในข้อหามีเมกแอมเฟตามีน ซึ่งเป็นยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย ถือได้ว่าเข้าข่ายเป็นผู้บุกพร่องในศัลยกรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคมตามมาตรา ๓๖ ข. (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๙

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://bit.ly/3Ot00rS>



๓

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการปกครองและ
การบริหารราชการแผ่นดิน

๓.๙ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนด คุณสมบัติของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

เจตนามณ์ในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองขึ้นก็เพื่อต้องการให้เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองนำไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเร่งด่วน สิกธ์ในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง จึงถือว่าเป็นสิกธ์ขึ้นพื้นฐานของผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิก แม้ว่ากฎหมายจะให้อำนาจคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองออกระเบียบ ประกาศข้อบังคับได้เอง รวมทั้งสามารถกำหนดหลักเกณฑ์ในการรับสมัครสมาชิกได้ แต่ระเบียบและข้อบังคับดังกล่าวจะต้องไม่นำความแตกต่างในเรื่องอายุขึ้นมาเป็นข้อจำกัดสิกธ์ในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ดังนั้น การกำหนดห้ามไม่ให้รับสมัครผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นสมาชิกกองทุนฯ จึงขัดต่อหลักสิกธ์เสรีภาพของบุคคลและหลักความเสมอภาคของบุคคลตามที่รัฐธรรมบัญญัติไว้



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3DuFT6h>



๓.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของนายอำเภอในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพ้นจากตำแหน่ง กรณีราชภร ผู้มีสิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้าน เข้าซื่อกันขอให้ผู้ใหญ่บ้านออกจากตำแหน่ง

เจตนาตามที่ของกฎหมายที่กำหนดให้ ผู้ใหญ่บ้านต้องพื้นจากตำแหน่งเนื่องจาก ราชภรในหมู่บ้านเข้าซื่อกันขอให้ผู้ใหญ่บ้าน ออกจากตำแหน่ง นั้น เป็นของผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ที่ราชภรในหมู่บ้านส่วนใหญ่ไว้วางใจ เลือกให้ทำหน้าที่เป็นผู้ปกครองหมู่บ้าน เมื่อได้กิตามที่ราชภรหมดความไว้วางใจ ในตัวผู้ใหญ่บ้านการปกครองหมู่บ้านตาม อำนาจหน้าที่ของผู้ใหญ่บ้านย่อมดำเนินการ ต่อไปไม่ได้หรือดำเนินการต่อไปโดย ไม่มีประสิทธิภาพ กฎหมายจึงบัญญัติให้

VOTE



นายอำเภอสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพื้นจากตำแหน่งได้ โดยไม่ต้องพิจารณาว่าผู้ใหญ่บ้านนั้นได้ กระทำการใดหรือประพฤติแบบใดถูกต้องหรือไม่ เหตุะสมหรือไม่ ดังนั้น เมื่อผู้คนที่ราชภร ผู้มีสิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้านได้เข้าซื่อกันขอให้ ผู้ใหญ่บ้านออกจากตำแหน่ง หากนายอำเภอ ได้ตรวจสอบแล้วว่าการเข้าซื่อดังกล่าวเป็น ไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด นายอำเภอ จะต้องมีคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านผู้นั้นพื้นจาก ตำแหน่งโดยไม่อาจใช้ดุลพินิจเป็นอย่างอื่นได้

แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพื่อเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/44Yrn2m>



๓.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้อำนาจของนายอำเภอ ในการออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพันจากต้าแหบง เนื่องจาก ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน

นายอำเภอเป็นผู้มีอำนาจออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ใหญ่บ้าน ส่วนการสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพันจากต้าแหบง เป็นอำนาจของนายอำเภอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามไม่ให้สมัครรับเลือกผู้ใหญ่บ้านนั้น เมื่อไม่มีบกบัญญัติของกฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น จึงยอมเป็นอำนาจของนายอำเภอที่จะเป็นผู้ออกคำสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านนั้นพันจากต้าแหบง ส่วนกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมีอำนาจในการสั่งให้ผู้ใหญ่บ้านพันจากต้าแหบงนั้น ต้องเป็นกรณีที่มีบกบัญญัติของกฎหมายกำหนดไว้ชัดเจน



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/43HlPZ5>



๓.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับผู้มีอำนาจ ตั้งกำหนดและให้กำหนดออกจากตำแหน่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ที่มีอำนาจในการอนุญาตให้บุคคลที่เป็นกำนัน
ลาออกจากตำแหน่ง การที่นายอำเภอเมืองคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจาก
ตำแหน่งกำนัน จึงเป็นการออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเนื่องจาก
กระทำโดยไม่มีอำนาจ ย่อมทำให้ การดำเนินการคัดเลือกกำนันแทน
ตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่เมื่อประกาศให้มีการคัดเลือกกำนัน ตลอดจนประกาศ
ผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นกำนันไม่ชอบด้วยกฎหมาย
และเมื่อคำสั่งดังกล่าวเป็นคำสั่งที่มีลักษณะเป็นการให้ประโยชน์ นายอำเภอ
จึงต้องเพิกถอนคำสั่งดังกล่าวภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้รู้ถึงเหตุให้
เพิกถอนคำสั่งนั้นตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพื่อเติมได้ก่อน



<https://bit.ly/3Kh7I5L>



๓.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมิน และจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน

เมื่อการประเมินภาษีโรงเรือนและที่ดินได้มีพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือน และที่ดิน พุกน้ำสักราช ๒๕๗๕ กำหนดขึ้นตอนและวิธีการดำเนินการไว้เป็นการเฉพาะแล้ว การที่พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลกำหนดแนวทางดำเนินการแก่ผู้รับการประเมินที่มีลักษณะเกินกว่าภาระหน้าที่ที่กฎหมายดังกล่าวกำหนด ย่อมมีลักษณะเป็นการสร้างขึ้นตอนโดยไม่จำเป็น และเป็นการสร้างภาระเกินสมควร อันเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/44GOVsU>

๓.๖ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณของสภากองค์การบริหารส่วนตำบล

การที่สภากองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ วาระที่ ๑ ขึ้นรับหลักการ และ วาระที่ ๒ ขึ้นแพร่ညูตติ ต่อเนื่องในการประชุมคราวเดียวกัน โดยไม่ได้ตั้งคณะกรรมการแพร่ညูตติและไม่ได้กำหนดระยะเวลาเสนอคำแพร่ညูตติในวาระที่ ๒ ไปน้อยกว่าสี่สัปดาห์蒙งบันแต่ละวันก่อนมีมติรับหลักการ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบเพื่อให้เติมร่างข้อบัญญัติเสนอคำแพร่ညูตติล่วงหน้าเป็นหนังสือ และประธานของสภากองค์การบริหารส่วนตำบลมีได้ส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้คณะกรรมการแพร่ညูตติพิจารณาโดยละเอียด



ตามข้อ ๔๔ วรรคสาม ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ การประชุมดังกล่าว ย่อมเป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามขั้นตอนหรือวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด มีผลทำให้มีติของ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นชอบร่างข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพื่อเติมได้ก่อน



<https://bit.ly/46ZXGjr>

๓.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการมีคำสั่งให้พื้นจากตำแหน่งเลขานุการสภาพัองค์น

เมื่อไม่มีระเบียบกำหนดไว้ว่าการเปลี่ยนแปลงหรือการให้พื้นจากตำแหน่งเลขานุการสภาพัองค์นที่บังคับต้องดำเนินการอย่างไร จึงต้องบำบัดการในการแต่งตั้งเลขานุการสภาพัองค์นมาใช้สำหรับกรณีพื้นจากตำแหน่งโดยอนุโลม ดังนี้ นิติเสียงข้างมาก ของสมาชิกสภาพัองค์การ บริหารส่วนตำบลที่ให้นาย ป. พื้นจากตำแหน่งเลขานุการสภาพัองค์การ บริหารส่วนตำบล จึงชอบด้วยกฎหมาย

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3Ouc6kj>





แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการปลูกสร้าง
ล่วงล้ำลำแม่น้ำ

๔.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการขออนุญาตปลูกสร้าง อาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำแม่น้ำ กรณีมีคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ใช้บังคับ

ในการพิจารณาขออนุญาตสิ่งล่วงล้ำแม่น้ำที่ปลูกสร้างขึ้นก่อน
กฎหมาย ฉบับที่ ๖๓ พ.ศ. ๒๕๓๗ มีผลใช้บังคับต้องพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์ของประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข การเจ้งและ การพิจารณาขออนุญาตปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใด
ล่วงล้ำแม่น้ำ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยข้อ ๕ ของประกาศ
ดังกล่าวกำหนดไว้ ว่า การอนุญาตให้ใช้พื้นที่ล่วงล้ำ
ล้ำแม่น้ำให้กระทำได้เพียงเท่าที่จำเป็นและสมควรตามวัตถุประสงค์
เมื่อพยานหลักฐานพังได้ว่า นาย ว. มิได้ใช้อาคารที่ปลูกสร้างล่วงล้ำ
ล้ำแม่น้ำเพื่อการอยู่อาศัยหรือประกอบอาชีพประมงตามวัสดุชุมชน
ดั้งเดิมตามที่นาย ว. กล่าวอ้าง แต่ใช้อาคารดังกล่าวเพื่อการประกอบ
ธุรกิจ เป็นที่พักให้เช่าเป็นรายวัน การอนุญาตให้นาย ว. ปลูกสร้าง
สิ่งล่วงล้ำแม่น้ำเพื่อประโยชน์ในลักษณะดังกล่าว ย่อมเป็นการ
อนุญาตที่เกินกว่าความจำเป็นและสมควรตามวัตถุประสงค์
อันเป็นการพิจารณาขออนุญาตที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
การที่เจ้าพนักงานผู้มีอำนาจไม่ออกันต์ให้นาย ว. ปลูกสร้างอาคาร
พิพาทล่วงล้ำแม่น้ำจึงชอบแล้ว



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพื่อเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3Ouc3oD>



๔.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปรับสภาพพื้นที่ที่เอกสารแปลงปลูกสร้างสิ่งล่วงล้ำคลองให้กลับเป็นสภาพเดิม

แม้ปัจจุบันคลองขวางจะไม่ได้มีการใช้เพื่อการสัญจราชการเรือแต่คลองดังกล่าวยังคงมีสภาพเป็นล้ำคลอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. ซึ่งเป็นผู้แทนขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็น “เจ้าท่า” จึงมีหน้าที่ดูแลรักษาคลองขวางซึ่งเป็นคลองสาธารณะอย่างบุกเบิกให้ผู้ใดปลูกสร้างอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำเข้าไปเหนือน้ำ ในน้ำ และใต้น้ำ ของล้ำคลอง อันเป็นทางสัญจรอของประชาชนหรือที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมถึงห้ามมิให้ผู้ใด บุดลอก

แก้ไข หรือกำดำเนินการใด ๆ อันเป็นการเปลี่ยนร่องน้ำทางเดินเรือล้ำคลอง เว็บแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าท่า เพื่อเป็นการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรือผลประโยชน์ร่วมกันของประชาชน เมื่อเป็นผู้ฝ่าฝืน เจ้าท่าจึงมีอำนาจหน้าที่ สั่งให้ดำเนินการแก้ไขได้ แต่การแก้ไขหรือปรับพื้นที่ของคลองต้องไม่เป็น อันตรายต่อการเดินเรือ หรือทำให้ทางน้ำเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น การสั่งให้ดำเนินกิจกรรมออกจากการปรับพื้นที่คลองกลับมาตามในคลองตามเดิม จึงไม่เป็นไปตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/4752WSI>

๔.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้พื้นที่ล่วงล้ำแม่น้ำ กรณีก่อสร้างเขื่อนกันน้ำเช่า

การอนุญาตให้ใช้พื้นที่ล่วงล้ำแม่น้ำจะกระทำได้เพียงเท่าที่จำเป็น และสมควรเฉพาะตามวัตถุประสงค์ในการใช้อาคารหรือสิ่งอื่นใดที่ล่วงล้ำล้ำแม่น้ำน้ำนั้น และลักษณะหรือสภาพของอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำล้ำแม่น้ำต้องไม่เป็นอันตรายต่อการเดินเรือ หรือทำให้ทางน้ำเปลี่ยนแปลงไป หรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การก่อสร้างเขื่อนกันน้ำเช่า (จุดกลับรถ) จึงไม่เป็นไปตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย และไม่อยู่ในหลักการพิจารณาอนุญาตได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/44ZkJQ>



๔.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของเจ้าก่า ในการออกคำสั่งให้รื้อถอนอาคารหรือสิ่งอื่นใดล่วงล้ำลำแม่น้ำ อันเป็นทางสัญจรของประชาชนหรือที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน

บุคคลผู้เป็นเจ้าก่าตามพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระพุทธศักราช ๒๕๔๖ มีได้หมายถึงอธิบดีกรมเจ้าก่าเพียงเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมเจ้าก่าด้วย ซึ่งถือเป็นการแต่งตั้งบุคคลที่อธิบดีกรมเจ้าก่าเห็นสมควรเป็น ผู้ใช้อำนาจในฐานะเจ้าก่า มิใช่ในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทน ดังนั้น ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าก่าจึงสามารถออกคำสั่งให้บุคคล ได้รื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ล่วงล้ำลำแม่น้ำโดยไม่ได้รับ อนุญาตจากเจ้าก่าได้โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบอันเกี่ยวกับ การมอบอำนาจของอธิบดีกรมเจ้าก่าแต่อย่างใด



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพื่อเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3Ya4rLp>





แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับการผ้าสดุ

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียด
หรือคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้าง
กรณีจัดหาและติดตั้งระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)

การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุอุปกรณ์
ประเภทกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)
เพื่อนำมาใช้ในการเฝ้าระวังในพื้นที่
แห่งประเทศไทย เมื่อกล้องโทรทัศน์
วงจรปิดก็ต้องการซื้อและจ้างติดตั้ง
ยังไม่มีประกาศกำหนดให้เป็นผลิตภัณฑ์
ที่ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
และไม่มีผู้ได้รับการจดทะเบียนไว้กับ
กระทรวงอุตสาหกรรม การรักษาความปลอดภัย
ประเทศไทย จึงสามารถกำหนดรายละเอียด



หรือคุณลักษณะเฉพาะของกล้องโทรศัพท์
วงจรปิดได้ตามความเห็นชอบและตาม
ความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การทำงานราชการ
แต่ทั้งนี้ การกำหนดดังกล่าวจะต้องไม่มี
ผลเป็นการกีดกันไม่ให้ผู้ผลิตหรือผู้ขาย
พัสดุที่ผลิตในประเทศไทยหรือกิจการของ
คนไทยสามารถเข้าแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ วรรคหนึ่ง (๑) ของ
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ
พัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๕

แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติบได้ที่นี่



<https://bit.ly/3KatB6D>





แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก คดีพิพาทเกี่ยวกับการศึกษา

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเปิดสอน
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของ
สถาบันอุดมศึกษาเอกชน

สถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีความประสงค์เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรให้มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานการศึกษาเช่นเดียว กับสถาบันศึกษาของรัฐที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต การที่ไม่สามารถดำเนินการศึกษาซึ่งสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าว มีคุณสมบัติไปสมัครกดสอบความรู้ เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ได้ ย่อมเป็นการกระทำล่วงละเมิดต่อบัณฑิตศึกษาดังกล่าว



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติบได้ที่นี่



<https://bit.ly/3q36cxe>



၆၂

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด

๗.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการกระทำละเมิด ของพนักงานสอบสวนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สอบสวนคดีอาญาล่าช้าเกินสมควร

การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนที่ล่าช้าเกินสมควรแก่เหตุของพนักงานสอบสวนในกรณีที่ผู้กล่าวหาแจ้งความร้องทุกข์เพื่อให้ดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหาที่กระทำความผิดฐานกำรร้ายร่างกายผู้กล่าวหา ย่อมทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้กล่าวหา ที่ต้องเสื่อมเสียสุขภาพจิตเกิดความทุกข์ทางใจในการรอคอยผลการสอบสวนที่ใช้เวลาเนินนานเกินสมควรแก่เหตุและต้องเสียเวลาในการประกอบสัมภาษณ์และเสียค่าใช้จ่ายในการร้องเรียน เพื่อเร่งรัดการสอบสวนที่ล่าช้าเกินสมควรถือเป็นความเสียหายโดยตรงที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนที่ล่าช้าของพนักงานสอบสวน จึงเป็นการกระทำละเมิดต่อผู้กล่าวหา



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแบบปลูกต้นราชการเรื่องนี้
เพื่อเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/44Npeag>



๗.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการแจ้งคำสั่ง ให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน

คำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐถือเป็นคำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งมีผลใช้บันต่อบุคคลผู้รับคำสั่งตั้งแต่วันที่ผู้บังคับได้รับเงื่องคำสั่งเป็นต้นไป ตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เมื่อปรากฏว่านายกเทศมนตรีในฐานะผู้บริหารที่อ่องถีบและผู้แทนของเทศบาลได้รู้ถึงการละเมิดและรู้ตัวเจ้าหน้าที่ผู้พึงต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เทศบาลจึงต้องใช้สิกธิเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน จากเจ้าหน้าที่ภายในการหนดอายุความสองปีนับแต่วันดังกล่าวตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๘ การที่นายกเทศมนตรี มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่เทศบาล โดยเจ้าหน้าที่ได้รับคำสั่งเมื่อพื้นระยะเวลาใช้สิกธิเรียกร้องดังกล่าว ย่อมเป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพื่อเติบโตได้ก่อหนี้



<https://bit.ly/3pWVCrP>



๗.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดูแลรักษาทางหลวง

กรมทางหลวงมีอำนาจหน้าที่ในการดูแลรักษาทางหลวงเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัยในการเดินทางตามที่พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายกรองแบ่งส่วนราชการ กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนด และเมื่อปรากฏว่า การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้รับมอบพื้นที่ที่เป็นทางหลวง บริเวณทางแยกต่างระดับบางขุนเทียน และทางหลวงพิเศษ หมายเลข ๓๗ ช่วงสุขสวัสดิ์-บางขุนเทียน จากกรมทางหลวงมา เพื่อดำเนินโครงการก่อสร้างระบบเก็บค่าผ่านทางและระบบควบคุม ความปลอดภัยด้านการจราจรของทางพิเศษสายบางพลี-สุขสวัสดิ์ และทางหลวงพิเศษหมายเลข ๓๗ สายถนนวงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร (ตอนบางพลี-บางขุนเทียน ช่วงสุขสวัสดิ์-บางขุนเทียน) การทางพิเศษแห่งประเทศไทยยื่นมีการกิจและอำนาจหน้าที่ที่จะต้องบำรุง รักษาทางพิพาท รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อความปลอดภัยเกี่ยวกับ การใช้และรักษาทางพิพาทด้านที่พระราชบัญญัติการทางพิเศษแห่ง ประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดไว้ด้วยเช่นกัน ดังนี้ กรมทางหลวงและ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยจึงมีหน้าที่ร่วมกันในการดูแลบำรุงรักษา ทางหลวงบริเวณดังกล่าวเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัยในการเดินทาง เมื่อปรากฏว่าหน่วยงานทั้งสองไม่ได้ปฏิบัติ

หน้ากี่ในการดูแลบำรุงรักษาทางหลวงอย่างเพียงพอ ย่อมถือว่าเป็นการประมาทเลินเล่อแล้ว เมื่อมีความเสียหายที่เกิดขึ้นกับรถยนต์บรรทุกคันที่ผู้ฟ้องคดีรับประกันภัย ย่อมเป็นผลโดยตรงอันเกิดจากการละเลย ต่อหน้ากี่ของหน่วยงานทั้งสอง การกระทำดังกล่าวจึงเป็นการละเมิดต่อเจ้าของ หรือผู้ครอบครองรถยนต์บรรทุกคันดังกล่าว กรรมการทางหลวง และการทางพิเศษแห่งประเทศไทย จึงต้องรับผิดชอบให้ค่าสินไหมทดแทนตามมาตรา ๔๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และเมื่อผู้ฟ้องคดีในฐานะผู้รับประกันภัยได้ชดใช้ค่าเสียหายแก่ผู้เอาประกันแล้ว ผู้ฟ้องคดีจึงรับช่วงสักษ์ของผู้เอาประกันภัยเรียบร้อยให้หน่วยงานทั้งสองรับผิดชอบและชดใช้ค่าสินไหมทดแทนได้ตามมาตรา ๔๔๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3Qjkyo9>



๗.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการอนุญาตให้บุดดิน



บุคคลที่จะแจ้งขออนุญาตบุดดินได้ต้องเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินแปลงที่ขออนุญาต และหากผู้แจ้งการบุดดินมิใช่เจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินแปลงดังกล่าว ผู้ยื่นคำขอต้องแบบหลักฐานเป็นหนังสือแสดงความยินยอมของเจ้าของที่ดินแปลงนั้นมาประกอบการพิจารณาการที่องค์การบริหารส่วนตำบลออกใบรับแจ้งการบุดดินและอนุญาตให้บุคคลอื่นซึ่งมิใช่เจ้าของที่ดินทำการบุดดิน โดยไม่มีหนังสือแสดงความยินยอมของเจ้าของที่ดินจึงเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นการกระทำล้มเหลวเมิดต่อเจ้าของที่ดิน

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3O7SOjt>



๗.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอายุความการใช้สิทธิ เรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการเมิดต่อบุคคลภายนอก

เมื่อหน่วยงานของรัฐได้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่บุคคลภายนอก ในผลแห่งละเมิดที่เจ้าหน้าที่ได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานของรัฐ มีสิทธิเรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐ ภายในกำหนดอายุความ ๑ ปี นับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐได้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่บุคคลภายนอก การที่หน่วยงานของรัฐมีคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนเมื่อพ้นกำหนดอายุความดังกล่าว จึงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3q37msA>





แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดอย่างอื่น

๔.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าทดแทนการเดินสายไฟฟ้าพาดผ่านที่ดิน

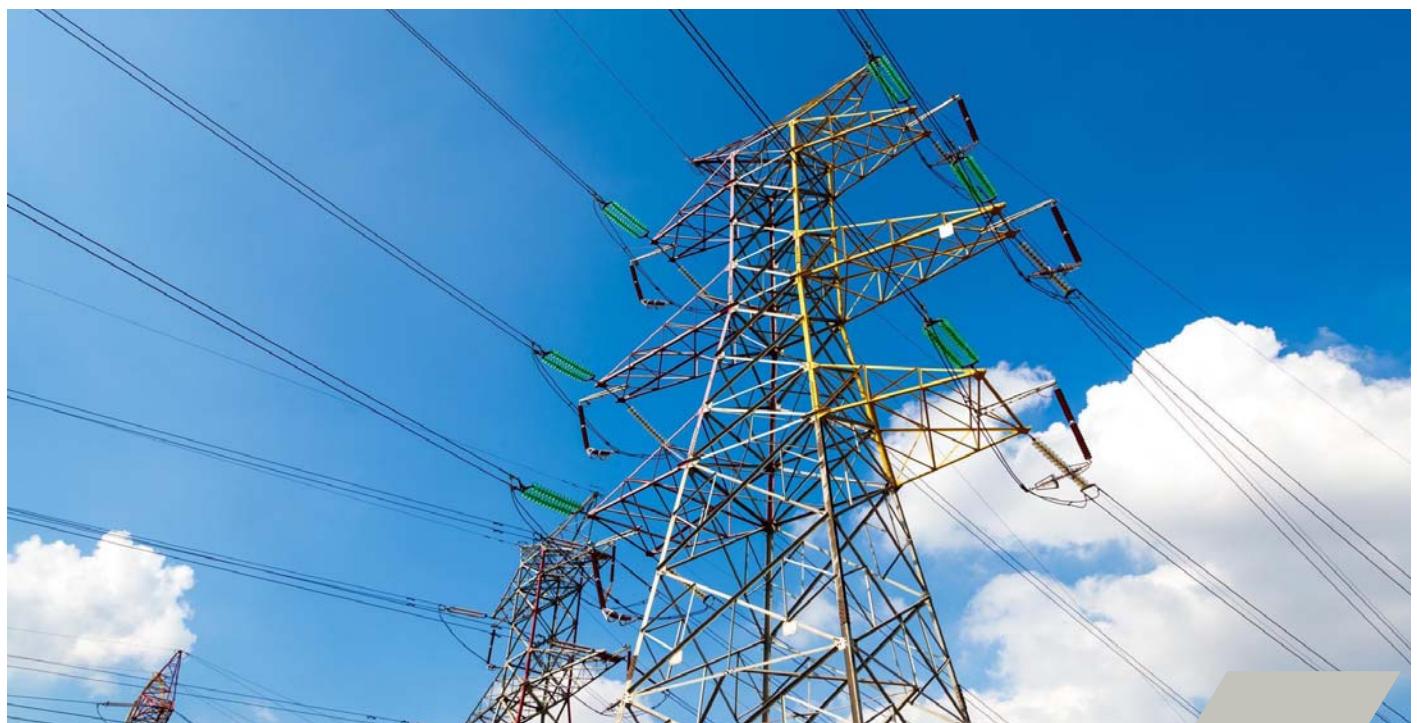
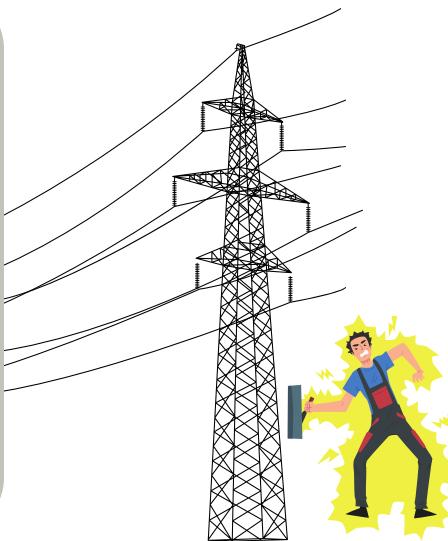
ที่ดินของเอกชนเป็นที่ดินแปลงใหญ่เมื่อถูกเขตเดินสายไฟฟ้าพาดผ่านทำให้ที่ดินมีลักษณะเหมือนถูกแบ่งออกเป็นสองแปลง และที่ดินส่วนที่เหลือบางส่วนไม่อาจใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ กล่าวคือ ก่อนถูกเขตโครงข่ายไฟฟ้าที่ดินดังกล่าวมีด้านหน้ากว้างอยู่ติดกางสาธารณูปโภคที่ดินส่วนที่เหลือต่อการพัฒนาทึ่งในเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชยกรรม เมื่อที่ดินถูกโครงข่ายไฟฟ้าพาดผ่านรวมถึงมีเสาไฟฟ้าตั้งอยู่บนที่ดินแปลงดังกล่าว ย่อมทำให้ลักษณะการใช้ประโยชน์ที่ดินถูกจำกัดลงอย่างมาก โดยเฉพาะในส่วนที่ดินส่วนที่เหลือด้านทิศเหนือของแนวโครงข่ายไฟฟ้าจะมีเนื้อที่น้อยและรูปแปลงเป็นรูปสามเหลี่ยมเรียวยาวขนาดไปตามแนวโครงข่ายไฟฟ้าซึ่งไม่เหมาะสมก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย หรือสิ่งปลูกสร้างบางประเภท เมื่อการดำเนินโครงการนี้พาดผ่านที่ดินดังกล่าวส่งผลกระทบโดยตรงในการก่อให้เกิดอุปสรรคข้อจำกัดในการใช้ที่ดิน และทำให้มูลค่าของที่ดินทึ่งแปลงลดลงจึงควรกำหนดค่าทดแทนที่ดินในราคาก่อต้นทึ่งแปลง



อ่านแนวทางการปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3KexyHv>



๔.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบอุทกภัย

การฟ้องขอให้ได้รับเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยน้ำท่วมที่นาตามตีความรัฐมนตรี เป็นคดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดอย่างอื่นของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องจ่ายเงินช่วยเหลือตามความเสียหายกึ่งหมวดที่เกิดแก่เกษตรกรตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรี ไม่อาจนำหลักเกณฑ์การหักส่วนความรับผิดในบัญชีเมิดมาใช้ในการหักส่วนบุคคลร่องเบื้องจากเกษตรกรไปแจ้งขอเพิ่มรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือภายในระยะเวลาที่กำหนดได้



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/43HSL3x>

๔.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเยียวยากรณีประสบอุทกภัย

การที่คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีผู้ประสบภัยที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการขอรับเงินเยียวยาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยการให้เจ้าหน้าที่ใช้กล้องส่องวัดระดับคราบน้ำที่หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๑ หลังแล้วรับพงว่า หมู่บ้านทั้งสี่หมู่บ้านน้ำไม่ก่ำมเข้าไปในบ้านพักอาศัย ถือเป็นการตรวจสอบที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง เนื่องจากบ้านแต่ละหลังอาจได้รับความเสียหายจากน้ำก่ำมไม่เท่ากัน

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3OcoPab>



๔.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง

เมื่อหน่วยงานคือผู้แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้าง จึงถือได้ว่าได้มีการยื่นเรื่องขออนุเมตติเบิกจ่ายต่อผู้กำกัมสั่งแต่งตั้งแล้ว ส่วนเอกสารที่หน่วยงานกล่าวว่าอ้างว่ายังขาดอยู่ เช่น หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทนตามหนังสือกระทรวงการคลัง รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้าง หลักฐานการลงลายมือชื่อเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจการจ้าง ไม่มีจำนวนเงินที่ขอเบิก และไม่มีลายมือชื่อของคณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น ซึ่งเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่สามารถแยกพิจารณาออกจากการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ควบคุมงานก่อสร้างได้ เนื่องจากเป็นการปฏิบัติหน้าที่คนละส่วนกัน ไม่จำต้องพิจารณาไปในคราวเดียวกัน และแม้จะไม่มีการระบุจำนวนเงินที่ขอเบิกจ่าย แต่เมื่อได้มีการระบุจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่และหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย ก็จะระบุอัตราค่าตอบแทนเอาไว้แล้ว ย่อมถือได้ว่ามีการระบุจำนวนเงินที่ขออนุเมตติเบิกจ่ายแล้ว ผู้ควบคุมงานก่อสร้างจึงมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในวันที่มีการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้าง



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3q25zEh>





แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับงานทะเบียน

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับอำนาจของนายทะเบียนท้องที่ในการพิจารณาออกใบอนุญาตให้บุคคลมีและใช้อาวุธปืน

ຮັບຮັນມູນແໜ່ງຮາຈານາຈັກໄກຍ
ພຸດສະກອາມ ໂມ່ນີ້ບົກບັນຍັຕິໃດ
ທີ່ຮັບຮັນສຶກຮີເຫຊວເສີ່ງກາພຂອງບຸຄຄລ
ໃນອັບທີ່ຈະຊື່ອ ມີ ແລະໃຊ້ອາວຸດປັນໄວ້
ດັ່ງນັ້ນ ການທີ່ຜູ້ຝ່ອງຄົດຢືນຄຳຂອງ
ໃບອຸນຸມາຕີມີແລະໃຊ້ອາວຸດປັນ ຈຶ່ງເປັນການ
ຢືນຄຳຂອງຮັບສຶກຮີມີແລະໃຊ້ອາວຸດປັນ
ຊື່ຜູ້ຝ່ອງຄົດໄມ່ເຄຍມີສຶກຮີດັ່ງກ່າວ
ນາກ່ອນ ການທີ່ນາຍກະເບີຍນອາວຸດປັນ
ຈໍາເກອປົງສົຣໄມ່ອອກໃບອຸນຸມາຕີໃຫ້ມີ
ແລະໃຊ້ອາວຸດປັນຕາມຄຳຂອງຜູ້ຝ່ອງຄົດ
ຈຶ່ງເປັນແຕ່ເພື່ອກາຍີນຍັນຄົງຄວາມ
ໄມ່ມີສຶກຮີທີ່ຈະມີແລະໃຊ້ອາວຸດປັນເກົ່ານັ້ນ
ຫາໄດ້ມີຜົນກະທບຕ່ອສຶກຮີຂອງຜູ້ຝ່ອງຄົດ
ແຕ່ອ່າງໃດ ນາຍກະເບີຍນອາວຸດປັນຈໍາເກອງຈຶ່ງໄມ່ຈໍາຕ້ອງແຈ້ງຂ້ອເຖິງຈົງໃຫ້
ຜູ້ຝ່ອງຄົດກ່າບ ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ຝ່ອງຄົດມີໂອກາສໂຕ້ແຍ້ງແສດງພຍານຫລັກສູນຂອງຕົນ
ກ່ອນການອອກຄໍາສັ່ງຕາມມາຕາຮາ ๓๐ ແກ່ງພຣະຮາຊບັນຍັຕິວິທີປົງບັຕິຮາຈການ
ກາງປົກຄອງ ພ.ສ. ២៥៧៥ ແລະເນື່ອພຣະຮາຊບັນຍັຕິອາວຸດປັນ ເຄຣື່ອງກະສູນປັນ
ວັດຖະບາດ ດອກໄນ້ເພີ້ງ ແລະສັ່ງເຖິງນອາວຸດປັນ ພ.ສ. ២៥៥០ ມີໄດ້ກຳຫັດ
ເຮື່ອງຮະຍະເວລາພິຈານາອຸທຽນລົນໄວ້ເປັນການເວັພາະ ກຣົນຈຶ່ງຕ້ອງບັງຄັບຕາມ
ມາຕາຮາ ៥៥ ວຣຄສອງ ແກ່ງພຣະຮາຊບັນຍັຕິວິທີປົງບັຕິຮາຈການປົກຄອງ
ພ.ສ. ២៥៧៥



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



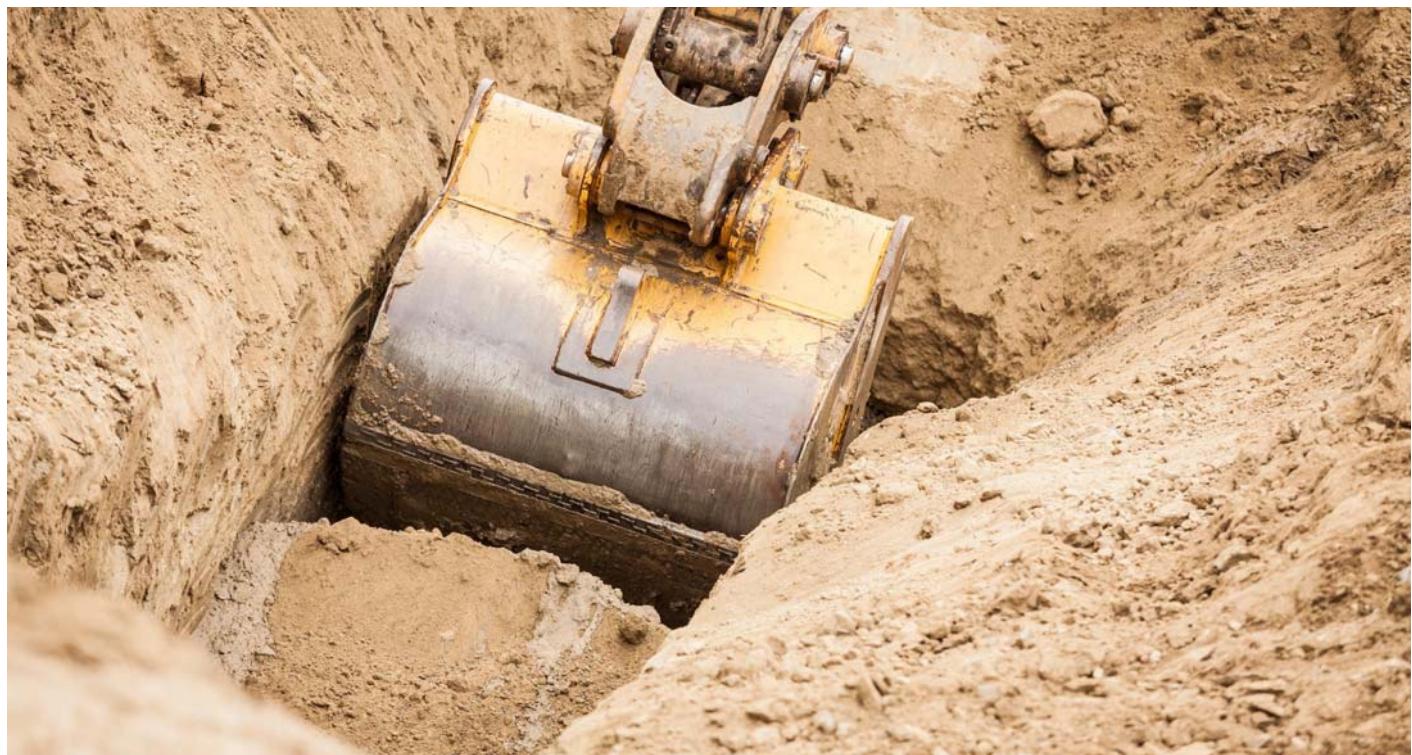
<https://bit.ly/3rGv1Q1>

៩០

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการออกใบรับแจ้ง การขุดดินในที่ดินประเภทชุมชน

ข้อกำหนดของกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ออกตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๙๘ กำหนดว่า การประกอบกิจการขุดหรือลอกกรวด รายหรือดิน ในเขตผังเมืองรวม ซึ่งเป็นที่ดินประเภทชุมชนนั้นจะไม่สามารถประกอบกิจการดังกล่าวได้ เนื่องจากมีการกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินให้มีประสิทธิภาพให้มีการใช้ที่ดินเพื่อตั้งบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ประกอบการค้าขายและการอุตสาหกรรมให้อยู่ในย่านที่เหมาะสม เมื่อพื้นที่บริเวณตำแหน่งบวกค้างเป็นที่ดินประเภทชุมชนตามแผนที่ และแผนผังกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินตามที่ได้จำแนกประเภท ท้ายกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕ เทศบาลตำแหน่งและนายกเทศมนตรี จึงไม่สามารถออกใบรับแจ้งการขุดดินให้แก่ผู้ยื่นคำขอได้

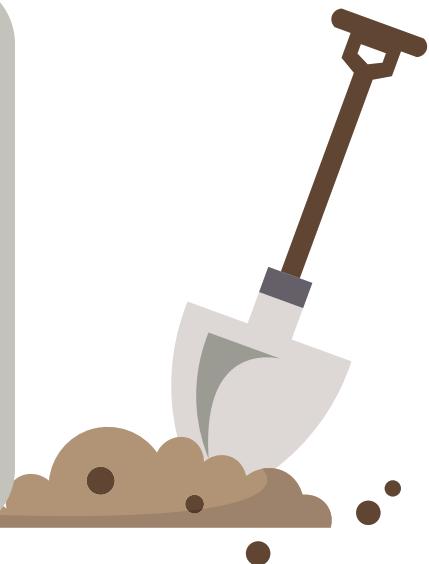


แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/43Cgimw>





แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับวินัยการคลัง
และการงบประมาณ

- แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจการจ้างตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๗๔

การที่คณะกรรมการตรวจการจ้างได้ทำการตรวจการจ้างงานของผู้รับจ้าง โดยพิจารณาตามที่ก ประจำวันงานก่อสร้างโครงการที่มีได้แสดงรายละเอียด การทำงานของผู้รับจ้าง ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือความคืบหน้า ของการทำงานในแต่ละวัน ตลอดจนสภาพปัจจุหาหรือ อุปสรรคเกี่ยวกับการทำงาน บันทึกดังกล่าวเป็นเพียงการ บันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานที่ชัด ๆ กันทุกวันเท่านั้น การที่คณะกรรมการตรวจการจ้างมีได้เข้าตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้รับจ้างเพื่อพิจารณาจากสภาพการปฏิบัติงานที่แท้จริง และพฤติกรรมณ เวลาลักษณะต่าง ๆ แต่อย่างใด กลับลงลายมือชื่อ ตรวจสอบงานจ้างว่าผู้รับจ้างทำงานถูกต้อง จนปรากฏเหตุว่า ปริมาณงานบางส่วนไม่ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา การกระทำของคณะกรรมการตรวจการจ้างจึงเป็นการจงใจ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ พัสดุ พ.ศ. ๒๕๗๔ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ ต้องรับโภชปรับทางปกครอง ซึ่งที่ ๓ ในฐานความผิดตาม ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยวินัย การงบประมาณและการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๔



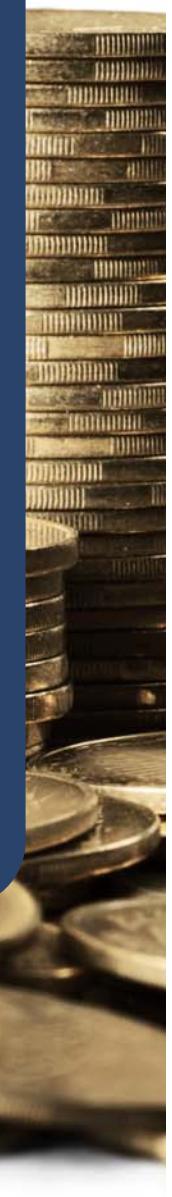
แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3Kejfmz>



๑๒

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง

๑๒.๑ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุและการใช้สิกธิบอกเลิกสัญญา

เมื่อผู้ฟ้องคดีได้รับแจ้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่า ส่งมอบวัสดุ การศึกษาสื่อการสอนไม่ตรงกับที่ระบุไว้ในสัญญาหลายรายการ และให้ดำเนินการให้ถูกต้องแต่ผู้ฟ้องคดีมิได้ดำเนินการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีสิกธิบอกเลิกสัญญาบางส่วนเฉพาะส่วนที่ส่งมอบไม่ถูกต้องครบถ้วน การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีหนังสือบอกเลิกสัญญาทั้งหมดจึงเป็นการไม่ชอบด้วยสัญญา เมื่อการส่งมอบสิ่งของไม่ครบตามจำนวน ถือได้ว่า ไม่มีการส่งมอบสิ่งของให้แก่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กำหนดไว้ในสัญญา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่ต้องชำระเงินค่าสิ่งของดังกล่าวให้แก่ผู้ฟ้องคดี



แต่เมื่อนำเงินค่าสิ่งของที่ไม่มีการส่งมอบมาหักออกจากค่าสิ่งของตามสัญญาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีหนี้ที่ต้องชำระค่าสิ่งของให้แก่ผู้ฟ้องคดี และเมื่อสัญญาซื้อขายมิได้กำหนดเวลาชำระเงินค่าสิ่งของไว้ ผู้ฟ้องคดีจึงมีสิกธิเรียกให้องค์การบริหารส่วนตำบลชำระเงินค่าสิ่งของได้โดยพลัน แต่ไม่ปรากฏว่าผู้ฟ้องคดีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลชำระเงินดังกล่าว จึงถือวันที่ผู้ฟ้องคดียื่นคำฟ้องต่อศาล เป็นวันที่ผู้ฟ้องคดีเรียกให้องค์การบริหารส่วนตำบลชำระหนี้ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลมิได้ชำระเงินให้ผู้ฟ้องคดี องค์การบริหารส่วนตำบลจึงตกเป็นผู้พิดบัดเพราฯ เทือนแล้วตามมาตรา ๒๐๔ วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

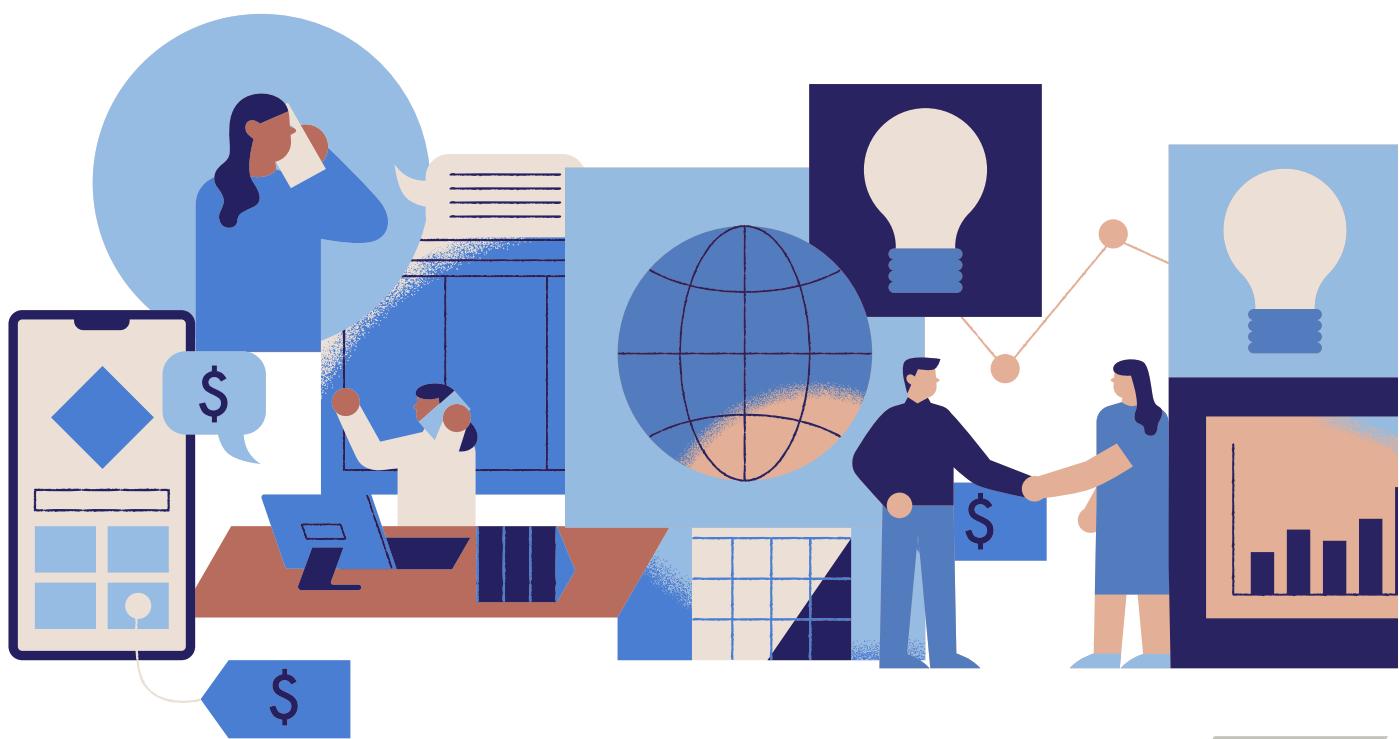
แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแนวทางปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้กี่นี่



<https://bit.ly/43Q2CEM>



๑๒.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าจ้างเป็นงวดงาน กรณีสัญญาไม่ลักษณะเป็นเนืองงานอย่างเดียวกับทั้งหมด

แม้งานตามสัญญามีลักษณะเป็นเนืองงานอย่างเดียวกับทั้งหมดก็ตาม แต่เมื่อการค่อสร้างตามลำดับก่อนหลังหรือไม่ ไม่มีผลต่อเนื้องงานกีต้องดำเนินการตามสัญญา ผู้รับจ้างอาจทำงานในงวดงานใดงวดงานหนึ่งแล้วเสร็จก่อนหลังก็ได้ และเมื่อได้ทำงานงวดงานใดแล้ว ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างและค่าตอบแทนตามสัดส่วนของการดำเนินงานตามสัญญา ทั้งนี้ โดยต้องไม่ปรากฏว่ามีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณของผู้ว่าจ้าง



อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3O7NE6X>

๑๒.๓ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการสั่งเลิก สัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป

การพิจารณาสั่งเลิกจ้างพนักงานราชการทั่วไป ตามข้อ ๑๐ ของ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถือเป็นกรณีที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อมีเหตุอื่น ตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดของส่วนราชการ ตามข้อ ๒๘ (๖) ประกอบ กับข้อ ๓๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกรณีดังกล่าวมิใช่เป็นกรณีที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง เมื่อไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ดังนั้น คะแนนเฉลี่ยของผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน จึงสามารถใช้ผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณเดียวกับหรือข้าม ปีงบประมาณก็ได้

อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/44YzfRx>



๑๒.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสัญญา จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

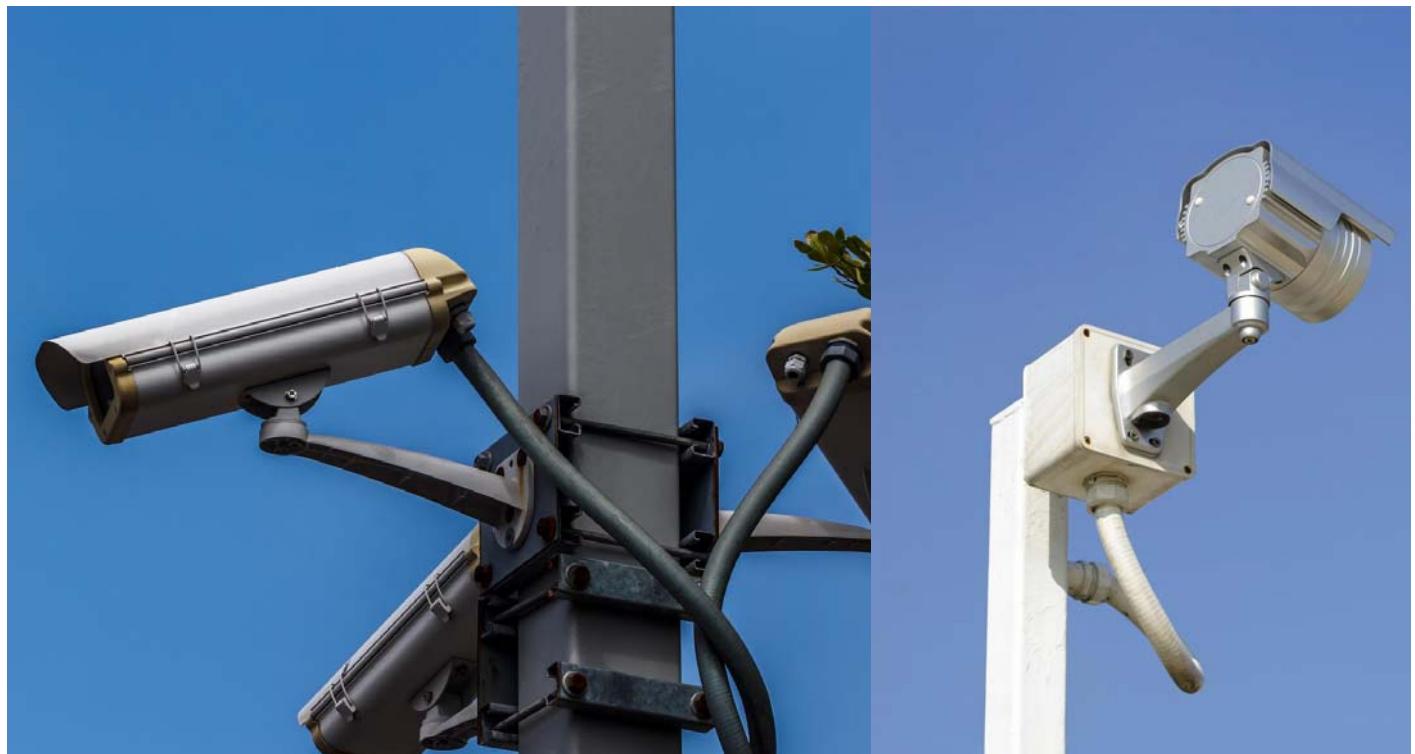
- การดำเนินการจัดประมูลซื้อรถซ่อมบำรุงทางอเนกประสงค์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานทางปกครองที่จัดประมูลมีลักษณะเป็นการกระทำการปกครองอย่างหนึ่งในกระบวนการก่อสร้างสัญญา และเป็นการใช้อำนาจฝ่ายเดียวของหน่วยงานทางปกครองที่แยกออกจากตัวสัญญาได้ การที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานอันจะเป็นการกำหนดคุณลักษณะเข้าข่ายลักษณะเพศເວົ້ວປະໂຫຍດให้ผู้ประกอบการบางรายหรือไม่จึงเป็นเรื่องภายในที่หน่วยงานต้องไปว่ากล่าวเป็นอีกเรื่องหนึ่ง กรณีหากมีผลกระทบต่อความสมบูรณ์ของสัญญาซื้อขายที่จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานกับเอกชนคู่สัญญาผู้ซึ่งจะการประมูลไป และเมื่อไม่มีเหตุอื่นใดที่จะทำให้พังได้ว่าสัญญาดังกล่าวเป็นโมฆะ หน่วยงานจึงมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินให้แก่คู่สัญญาซึ่งได้ปฏิบัติตามสัญญาโดยการส่งมอบสิ่งของที่ซื้อขายกันให้กับหน่วยงานครบถ้วนตามสัญญาแล้ว



- ประกาศประ gw ราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กของหน่วยงานมีลักษณะเป็นคำเชื้อเชิญให้ผู้มีอาชีพรับจ้างก่อสร้างกำคำเสนอขอเข้ารับสัญญาจ้าง และประกาศดังกล่าวยังมีลักษณะเป็นคำเสนอให้ผู้ที่จะเข้าเสนอราคาปฏิบัติตามเงื่อนไขของการเสนอราคาที่หน่วยงานกำหนดด้วย เมื่อผู้เข้าร่วมการประ gw ราคาตกลงยอมผูกพันตนตามประกาศด้วยการเข้าเสนอราคาและยื่นหลักประกันของต่อหน่วยงาน จึงถือว่าได้มีการแสดงเจตนาสนองรับคำเสนอของหน่วยงานและก่อให้เกิดสัญญาเพื่อนำไปสู่สัญญาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก แม้ว่าการรับสัญญาจ้างดังกล่าวไม่อาจกระทำเป็นหนังสือได้เบื่องจากมีเหตุขัดข้องในการจัดเตรียมเอกสาร แต่หน่วยงานของรัฐได้ออนุญาตให้เอกชนผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างงานตามประกาศประ gw ราคาไปพลาang ก่อ จึงเป็นกรณีที่เอกชนผู้รับจ้างและหน่วยงานผู้ว่าจ้างได้ทำความตกลงกันขึ้นใหม่โดยมิได้มุ่งหมายให้ต้องรับสัญญาจ้างเป็นหนังสือต่อ กัน



- เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาแล้ว คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจะต้องให้รักษาอันดับเดิมตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อย่างไรก็ตาม เมื่อเอกชนคู่สัญญาได้ทำการส่งมอบกล้องวงจรปิด (CCTV) พร้อมติดตั้งจำนวน ๘ ชุดตามสัญญา ซึ่งระบบกล้องวงจรปิดสามารถใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์การติดตั้งของหน่วยงานทางปกครอง หน่วยงานทางปกครองจึงต้องใช้ค่าแรงงานการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) จำนวน ๘ ชุด ในส่วนที่สามารถใช้งานได้ดังกล่าว และอุปกรณ์กล้องวงจรปิดจำนวน ๑๑ รายการให้แก่เอกชนคู่สัญญา ก็ถือว่าตามมาตรา ๓๙ วรรคสาม แห่งประมวลกฎหมายเดียวกัน



- การที่เอกชนผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ผู้จัดการโครงการมีความเห็นและกำลังดำเนินการเร่งด่วนน้อยกว่าตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ซึ่งในการซ่อมแซมถนนดังกล่าวจะต้องดำเนินการโดยตัดถนนส่วนที่ชำรุดออกปรับแต่งชั้นพื้นทาง ดำเนินการบดอัดให้ได้มาตรฐาน พร้อมเก็บค่าใช้จ่ายเดินทางเดินทางที่กำหนดไว้โดยจะใช้งบประมาณในการซ่อมแซม จำนวน ๕๗๙,๐๐๐ บาท เมื่อหน่วยงานผู้รับจ้างตกลงค่าจ้างไว้เป็นเงินจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้น เอกชนผู้รับจ้างจึงมีสิทธิได้รับค่าการทำงานที่ได้ทำเป็นเงินจำนวน ๗๘,๐๐๐ บาท

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้เพิ่มเติมได้ที่

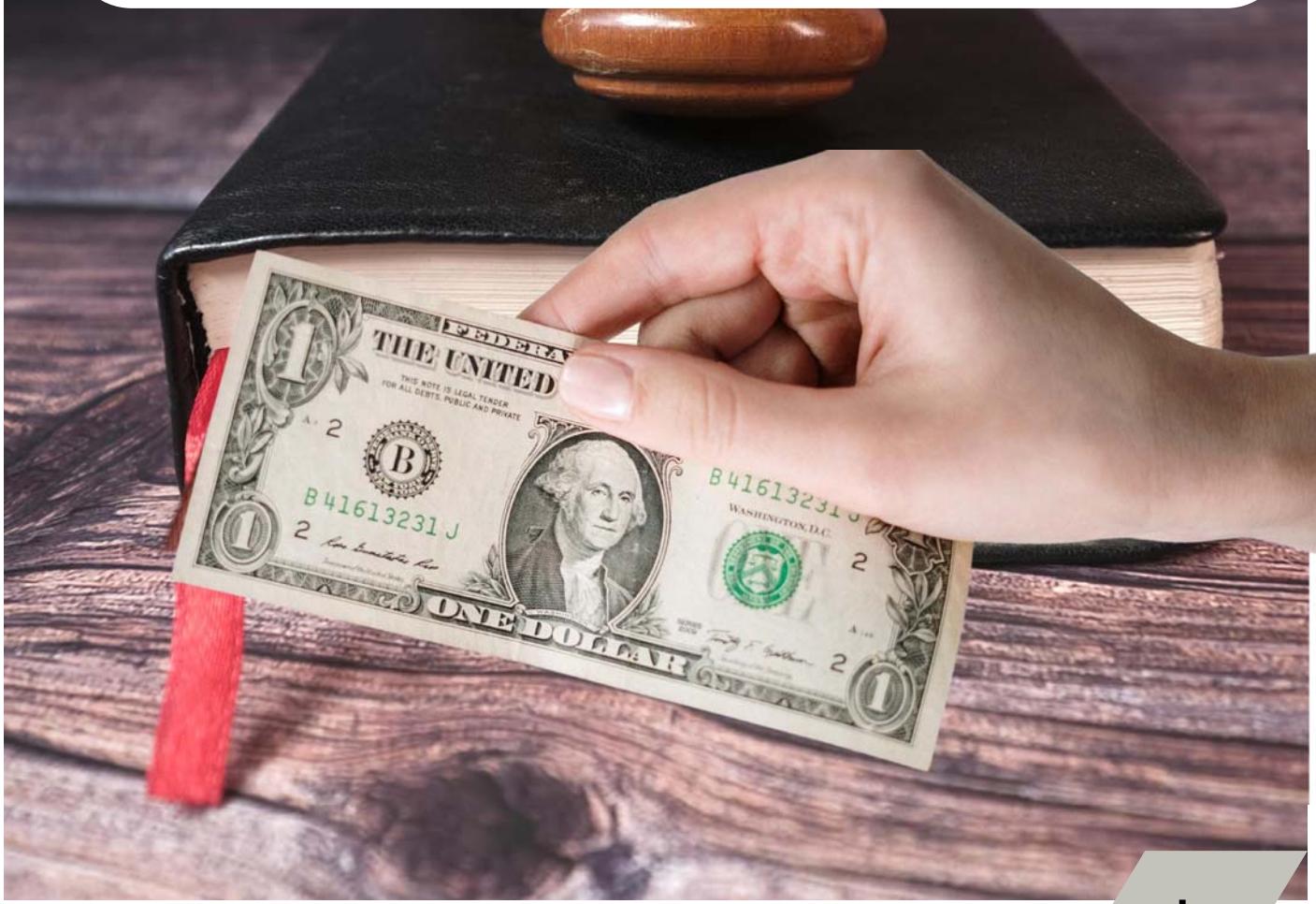


<https://bit.ly/3Y7Heta>



๑๒.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ สัญญาจัดทำบริการสาธารณะ

- เมื่อมีการเลิกสัญญาจ้างแล้ว คู่สัญญาจะต้องกลับสู่ฐานะเดิม และต้องชดใช้ค่าการทำงานส่วนงานที่ได้ทำไปแล้วตามสัญญาตามมาตรา ๓๙ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ โดยผู้ว่าจ้างไม่อาจอ้างว่า ผู้รับจ้างทำงานไม่เสร็จตามขwendงานที่กำหนดในสัญญาเพื่อไม่เบกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างได้ และแม้ว่าสัญญาจ้างดังกล่าวจะทำให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหาย แต่เมื่อผู้ว่าจ้างได้คิดค่าปรับและได้หักส่วนไว้แล้ว อีกทั้งยังได้เรียกผู้ค้าประกันชำระเงินตามหนังสือค้าประกันสัญญาแล้ว จึงไม่สามารถอ้างความเสียหายดังกล่าวเพื่อไม่เบกจ่ายเงินค่าการทำงานที่ผู้รับจ้างได้ทำไปแล้วได้



- เมื่อผู้รับจ้างจะเข้าครอบครองพื้นที่ก่อสร้างอาคารตามสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารฉบับแรก แต่เมื่อได้มีการทำสัญญาฉบับที่สองซึ่งเป็นสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารเดิมเพิ่มเติม หน่วยงานของรัฐผู้ว่าจ้างยังต้องมีหน้าที่ส่งมอบพื้นที่ปฏิบัติงานให้ผู้รับจ้างเพื่อล้มมือปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างฉบับที่สอง การที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้าจึงเป็นความผิดของผู้ว่าจ้างที่ส่งมอบพื้นที่ล่าช้า และการที่คุณคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ขอให้ผู้รับจ้างช่วยดำเนินการติดตั้งโครงเหล็กของรับโคมไฟสำหรับการผ่าตัดให้ห้องผ่าตัดชั้น ๓ จำวน ๘ ห้อง อันเป็นงานพิเศษซึ่งไม่ได้แสดงไว้หรือรวมอยู่ในเอกสารสัญญา แต่เป็นงานที่อยู่ในขอบข่ายกัว่ไปแห่งวัตถุประสงค์ของสัญญา ซึ่งผู้ว่าจ้างมีสิกธิสั่งให้ผู้รับจ้างทำงานเพิ่มเติมได้ตามข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง ของสัญญา โดยไม่ได้มีข้อตกลงเรื่องระยะเวลาสำหรับการทำงานพิเศษดังกล่าว ผู้ว่าจ้างจึงต้องขยายระยะเวลาที่ได้ทำงานพิเศษนั้นให้แก่ผู้รับจ้างโดยที่ผู้รับจ้างไม่จำต้องแจ้งเหตุหรือพูดคุณรับเพื่อขยายระยะเวลาทำงานอีกไป ๑๕ วัน แต่อย่างใด ส่วนการติดตั้งระบบเสียงประกาศนั้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้อบุญตานให้ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งในวันหยุดราชการเท่านั้น การที่ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งระบบเสียงภายในวันหยุดราชการเก่าแก่แล้วเป็นเวลา ๓ วัน โดยพังได้ว่าเหตุแห่งความล่าช้าดังกล่าวเกิดจากความล่าช้าในการพิจารณาของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจึงมีสิกธิได้รับการขยายเวลากรณ์ดังกล่าว



- เม้นท์สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ไม่ได้เป็นคู่สัญญา กับ เอกชนผู้รับจ้าง เต่าการ กระทำของผู้อำนวยการโรงพยาบาลยื่อมผูกพันสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ในฐานะหน่วยงานทางปกครองผู้กำกับดูแล ทั้งการทำงานที่ เอกชนผู้รับจ้าง ได้ทำไปแล้วสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ก็ได้ประโยชน์จากการงานดังกล่าว การที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไม่ได้ชำระสินจ้างให้กับเอกชนผู้รับจ้าง กรณี จึงมีผลผูกพันสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ส่วนที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ตกลงด้วยว่าจะให้เอกชนผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งระบบควบคุมจ่ายก้าชอคซิเจน ทำการแพทย์ และจัดทำพร้อมติดตั้งป้ายทางหนีไฟและป้ายไฟบอคเส้นทาง ภายในโรงพยาบาล ซึ่งเป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการจัดให้มี สิ่งสาธารณูปโภคและเครื่องมือสำคัญเพื่อจัดทำบริการด้านสาธารณูปโภคโดย เอกชนผู้รับจ้างได้ดำเนินการตามข้อตกลงฉบับแล้วเสร็จ ข้อตกลงดังกล่าวจึงมี สักษณะเป็นสัญญาจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภคและเครื่องมือสำคัญเพื่อจัดทำ บริการสาธารณูปโภคและเป็นสัญญาทางปกครอง และมีลักษณะเป็นสัญญาจ้างทำ ของตามมาตรา ๔๘๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ซึ่งไม่ได้บัญญัติ ให้ต้องทำเป็นหนังสือ สัญญาดังกล่าวจึงมีผลผูกพันให้โรงพยาบาลโดยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลต้องปฏิบัติตามสัญญา และการที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ได้ว่าจ้างเอกชนผู้รับจ้างดังกล่าวทำให้เอกชนผู้รับจ้างซึ่งเป็นบุคคลภายนอก เชื่อโดยสุจริตได้ว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมีอำนาจในการทำสัญญา เมื่อเอกชนผู้รับจ้างมีหนังสือแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ชำระค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ไม่ได้มีหนังสือปฎิเสธหรือแสดงออกถึงการ ไม่ยอมรับการทำงานตามสัญญาจ้างแต่อย่างใด แต่กลับได้รับประโยชน์จากการจัดทำ บริการสาธารณสุขดังกล่าวมาโดยตลอด จึงถือว่าสำนักงานปลัดกระทรวง ส. ยอมให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานก่ออยู่ภายใต้ กำกับดูแลของตนแสดงออกเป็นตัวแทน หรือได้ยอมรับการกระทำของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโดยปริยาย ถือเป็นการให้สัตยาบันในการกระทำของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแล้ว ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวง ส. จึงต้องรับผิดชำระค่าจ้าง ให้แก่เอกชนผู้รับจ้าง



- กรณีมีการเปลี่ยนแปลงแบบรูปและรายการลงทะเบียนเดิมที่กำหนดไว้จากการวางแผนก่อประปาในพื้นที่ทางเท้ามาเป็นการวางแผนก่อประปาในพื้นถนน ที่มีการแก้ไขแบบรูปและรายการลงทะเบียนขึ้นใหม่ต่างไปจากแบบรูปและรายการลงทะเบียนเดิมที่มีอยู่ในสัญญา เนื่องงานที่ต้องก่อสร้างใหม่จึงเป็นงานพิเศษที่ไม่ใช่เป็นเนื่องงานเดิมที่มีการแก้ไขเล็กน้อย ไม่ใช่เป็นแต่เพียงเรื่องแบบรูปและรายการลงทะเบียนเดิมนั้นผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนตามสัญญา แต่เป็นการกำหนดแบบรูปและรายการลงทะเบียนขึ้นมาใหม่เพื่อทำงานในเนื่องงานใหม่ที่แตกต่างไปจากเนื่องงานตามแบบรูปและรายการลงทะเบียนที่กำหนดไว้เดิม จึงถือว่าเป็นงานพิเศษที่อยู่ในขอบข่ายก้าวไปแห่งวัตถุประสงค์ของสัญญาที่ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการตรวจการจ้างตามสัญญา ซึ่งผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างในงานพิเศษที่กำหนดขึ้นใหม่เพิ่มเติมบันตามสัญญา

อ่านแนวปฏิบัตรราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติบได้ที่นี่



<https://bit.ly/3DzWyFm>

๑๓

แนวทางการปฏิบัติราชการที่ได้จาก
คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

๑๓.๙ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่ม จากบำนาญปกติให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เมื่อพิจารณาตามข้อ ๓๙ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๗๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่ปรากฏข้อความใดที่กำหนดให้จ่ายเงินเพิ่มจากบำนาญ ปกติหรือบำนาญพิเศษย้อนหลังไปถึงวันที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้นั้น ออกรหัสพื้นจากราชการของกรุงเทพมหานครแต่อย่างใด ประกอบกับข้อ ๒ ของระเบียบดังกล่าว กำหนดว่า ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป เมื่อระเบียบดังกล่าวประกาศในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ สิกธิก็จะได้รับเงิน เพิ่มจากบำนาญปกติ ในอัตราเร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติของบาง อ. จังเริ่มเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ อันเป็นวันที่ระเบียบดังกล่าวมีผล ใช้บังคับ

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3QdCX5J>



๑๗.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัล ในลักษณะเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เงื่อนไขในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษมี ๒ ประการ คือ ๑. เทศบาลนี้ได้ผ่านการประเมินการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดีในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ ๒. เทศบาลนี้ มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน โดยการคำนวณวงเงินค่าใช้จ่ายที่เหลือร้อยละ ๕๐ ให้นำรายจ่ายจริงด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายไปแล้ว มาหักจากรายได้จริงสำหรับจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น มิใช่คำนวณจากฐานงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งจ่ายไว้



- การที่เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชนจนเกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลก่อตั้งสังกัดเดิมทำให้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ต่อแบบแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เมื่อเจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในกลุ่ม ๑.๕ ขั้นและไม่มีกรณีอื่น ๆ ต้องห้ามองค์กรปกครองส่วนตำบลตั้งสังกัดเดิมซึ่งได้มีการกำหนดประยุบต่อแบบแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงต้องพิจารณาจ่ายเงินประจำปียุบต่อแบบแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนตำบลตั้งสังกัดเดิมด้วย แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งสังกัดใหม่ของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งสังกัดเดิมก็นำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ได้



- เจ้าหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร จึงมีความรับผิดชอบสูงและมีลักษณะงาน เกี่ยวกับโดยตรงกับโครงการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการ ทำงานในการบริการประชาชนที่องค์กรบริหารส่วนตำบลเดิมเสนอ เพื่อขอรับการประเมิน เมื่อโครงการดังกล่าวผ่านการประเมิน ย่อมแสดง ให้เห็นว่าในช่วงระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวปฏิบัติงานสังกัดองค์กร บริหารส่วนตำบลเดิม เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ จนเกิด ผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรบริหารส่วนตำบล ทำให้องค์กร ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ไม่ต่างกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อเจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้รับการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีอยู่ในกลุ่ม ๑.๕ ขั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้านสังกัดเดิมของเจ้าหน้าที่มีการกำหนดประโยชน์ตตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงต้องพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้ปฏิบัติงาน ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/44W9AJ4>

๑๓.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการได้รับบำเหน็จ ความชอบ เป็นกรณีพิเศษ กรณีข้าราชการประสบอุบัติเหตุ ถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ รวมกับมีหน้าที่จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย แต่กลับเป็นผู้ที่กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง โดยการขับขี่รถจักรยานยนต์ในขณะเมื่าสุรา อันมีผลทำให้ความสามารถในการขับขี่และการควบคุมรถจักรยานยนต์รวมกับการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าลดลง จึงเป็นการกระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลที่มีหน้าที่ในการอtoutตรวจพื้นที่และต้องขับขี่รถจักรยานยนต์ในขณะปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องมีความสามารถที่จะใช้ความระมัดระวัง เช่นว่าตนได้แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่ ถือเป็นกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย อันเป็นข้อยกเว้นที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบมีอำนาจที่จะพิจารณาไปเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ได้

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3Ob2J7L>



๑๗.๔ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการรับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)



การที่ข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ที่ด่านอาหารและยาท่าอากาศยาน ช. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค โดยการไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมิได้มีลักษณะการปฏิบัติงานโดยกัวไปเหมือนกับหรือที่เป็นไปตามที่ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานแพทย์ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะต้องเป็นตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในการแพทย์ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชน หรือปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ และตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติการหรือให้บริการ ป้องกันโรคแก่ประชาชน งานวิเคราะห์ วิจัยและซันสูตรโรค งานวางแผนทางวิชาการแพทย์ งานตรวจ แนะนำ ให้คำปรึกษาในวิชาการแพทย์ งานให้การศึกษาและฝึกอบรมด้านการแพทย์หรือการสาธารณสุข แก่แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ทำการสาธารณสุขหรือเจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือบริหารงานในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือสถาบันพยาบาล แต่อย่างใด ข้าราชการคนดังกล่าวจึงมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ข้าราชการพลเรือน ดังนั้น การที่สำนักงานปลัดกระทรวง ส. ไม่จ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข (พ.ต.ส.) ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานที่ด่านอาหารและยา ท่าอากาศยาน ช. ให้แก่ข้าราชการคนดังกล่าวจึงไม่เป็นการ กระทำละเมิดแต่อย่างใด

แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติบได้ที่นี่



<https://bit.ly/3QdOHVD>

๑๗.๕ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิของข้าราชการที่ได้รับบำนาญ และเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.)

ณ วันที่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ มีผลใช้บังคับ จ้าสิบเอกร ๒. ซึ่งเป็นข้าราชการที่ได้รับบำนาญปกติและกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จึงเป็นผู้ที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และต้องงดการจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่ แต่ถ้าจ้าสิบเอกร ๒. ประสงค์จะรับบำนาญต่อไปจะต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์ภายในสามสิบวันบังแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๓ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ มีผลใช้บังคับ และจะบังเวลาราชการต่อเนื่องมาได้กรณีบี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะกลับเข้ารับราชการใหม่ เก่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิม เมื่อออกราชการให้

งดการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิม ให้รับบำนาญเก่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่ และเงินเดือนเดิม เมื่อจ้าสิบเอกร ๒. ไม่ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับบำนาญต่อไป กรณีจึงต้องงดการจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่จ้าสิบเอกร ๒. กลับเข้ารับราชการใหม่ จ้าสิบเอกร ๒. จึงเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญ และการที่จ้าสิบเอกร ๒. ไม่รายงานการเข้ารับราชการให้ผู้บังคับบัญชาตืบสังกัด และแจ้งให้ส่วนราชการที่เบิกจ่ายเบี้ยหวัดทราบ ทึ้งที่สามารถกระทำได้และเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำ ย้อมเป็นการปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง และส่งผลให้การจ่ายเงิน ช.ค.บ. ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแบบปฎิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3rPwDa5>



๑๓.๖ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิ เบิกค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการ

กรณีการย้ายเจ้าหน้าที่โดยบังคับตามความจำเป็นต้องใช้อำนาจกู้ไปของผู้บังคับบัญชาสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานแห่งใหม่เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๔ นิใช้เป็นการเดินทางไปประจำต่างสำนักงานเพื่อดำรงตำแหน่งใหม่ ณ สำนักงานแห่งใหม่ หากแต่เป็นการเดินทางไปราชการชั่วคราว หรือเป็นการไปช่วยราชการ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเป็นค่าเช่าที่พักลักษณะเหมาจ่ายหรือในลักษณะจ่ายจริงก็ได้ เมื่อเจ้าหน้าที่คุณดังกล่าวเลือกเบิกในลักษณะเหมาจ่าย และเป็นข้าราชการดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา จึงมีสิทธิเบิกในอัตราวันละ ๕๐๐ บาท



แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3Ochjw5>



๑๗.๗ แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ของข้าราชการ กรณีซื้อบ้านพร้อมที่ดินแต่บ้านมีสภาพชำรุด ไม่สามารถอยู่อาศัยได้

แม้ในวันที่ข้าราชการใช้สิทธิยื่นคำขอเบิกค่าเช่าบ้านจะปรากฏว่าข้าราชการดังกล่าว จะมีบ้านและที่ดินเป็นของตนเองแล้ว แต่เมื่อรับฟังได้ว่า ในขณะที่ซื้อที่ดินและส่งปลูกสร้างในที่ดิน ข้าราชการดังกล่าวมีเจตนาที่แท้จริงต้องการซื้อเฉพาะที่ดินเพื่อนำมาใช้ก่อสร้างโรงเรือนที่พักอาศัย ส่วนส่งปลูกสร้างที่เป็นส่วนควบและติดมากับที่ดินนั้น มิได้มีเจตนาซื้อเพื่อใช้สำหรับเป็นโรงเรือนที่พักอาศัย หากแต่จำเป็นต้องซื้อมาเพื่อกำการรื้อถอนออกไปเก็บบ้านโดยขณะซื้อส่งปลูกสร้างดังกล่าวแม้จะมีลักษณะเป็นอาคาร แต่ก็ไม่มีสภาพเป็นโรงเรือนพักอาศัยได้จริงตามฐานะบุรุษของข้าราชการผู้ใช้สิทธิ ซึ่งก็ได้ดำเนินการขออนุญาตรื้อถอนออกไปภายในระยะเวลาประมาณ ๑ ปี หลังจากซื้อที่ดินแปลงดังกล่าว กรณีจึงถือไม่ได้ว่าข้าราชการผู้ใช้สิทธิมีหรือเคยมีคุณภาพอันเป็นกรรมสิทธิ์เป็นของตนเองในท่องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ ดังนั้น คำสั่งไม่อนุญาตให้ข้าราชการคงดังกล่าวเบิกค่าเช่าบ้านจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย



อ่านแบบปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่นี่



<https://bit.ly/3DuLfOV>

ขอความกรุณาร่วมตอบ แบบสอบถามด้านล่าง เพื่อนำไปปรับปรุงเนื้อหา ในโอกาสต่อไป



<https://tinyurl.com/2r2ec9aw>

ดาวน์โหลดเนื้อหาอបັບສນບູຮ່ານ



<https://bit.ly/3Y5WnLD>

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสมฤดี รัชญสิริ

นายประพันธ์ ตันสุวรรณนนท์

เลขานุการสำนักงานศาลปกครอง

รองเลขานุการสำนักงานศาลปกครอง

จัดทำโดย

สำนักส่งเสริมงานคดีปกครอง



สำนักงานศาลาปักษ์ขวา
120 หมู่ที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทร. 02-1411111